Minnesanteckningar

2023-11-23

**Avstämningsmöte med primärvården**

Uppföljning av AT-utbildningen

Närvarande:

**Rickard Zeijlon,** sjukhusövergripande studierektor SU **Anton Werin,** AT-läkare, AT-rådet

**Johan Tengroth,** sjukhusövergripande studierektor SU **Hanna Kyllönen** AT-studierektor primärvården

**Cindy Olofsson**, administrativ koordinator (sekreterare) **Erik Hulegårdh,** AT-läkarchef, (ordförande)

**1. Inledning**

Erik hälsar välkommen till mötet som sker via Teams.

**2. Föregående minnesanteckningar**

Inget att ta upp.

**3. Anmälan övriga frågor**

Frånvaro AT-dagar, Hanna K

**4. Allmän info från AT-kansliet /viktiga datum**

Mycket fin AT-rankning i år, tack alla i primärvården.

Ny schema-snurra. Förut var schemat mycket individuellt, nu är det en sammanhängande grupp som följs åt. Nio AT-läkare i varje start börjar med medicinblocket som grund. Det blir färre starter på alla verksamheter, speciellt på psykiatrin. Man hoppas på bättre sammanhållning i gruppen men detta är något som får utvärderas, man får flagga om det blir negativa följdeffekter av detta. Maxantal som kliniken kan ta emot kommer inte överskridas.

Nätverk för studierektorer är planerat till 23 februari, en save-the-date har gått ut till berörda.

Denna start införs ett faddersystem. Tips och trix. En AT-läkare som gått en bit in på AT:n blir fadder åt en ny At-läkare.

**5. AT-rådet ger återkoppling/utvärdering/tjänstgöringsenkät**

Anton Werin från AT-rådet medverkar från primärvården. Endast 4–6 personer på AT-luncherna i primärvården, Anton tycker detta är lite för få att få en bra helhetsbild.

De som har en frågedoktor är väldigt nöjda. Svårt att veta vad som är en rimlig arbetsbelastning tycker vissa. Vissa har påpekat den administrativa bördan som ibland finns om det finns, man får recept från läkare som slutar på patienter man inte träffat. Över lag är många nöjda med sin vårdcentralsplacering. Hanna tycker att det är svårt att säga exakt vad som ska hinnas med gällande administrationen, recept kan var helt okej att skriva ut, dock om man är helt ny på en vårdcentral och aldrig arbetat inom primärvården kan de vara svårt att ta över allt för mycket administration från en läkare som slutat/har semester. Upplägget på alla vårdcentraler ser väldigt olika ut, svårt att säga exakt vad som är en rimlig arbetsbörda. Viktigt att ta upp det med vårdcentralen om man tycker att det blir för hög arbetsbelastning eller inte hinner med. Hanna ser över hur placeringarna fungerar och om vårdcentralen har en bra arbetsmiljö.

* **Utvärdering – Tjänstgöringsenkät**

12 AT-läkare har svarat på enkäten. Hälften gjorde sin tjänstgöring på privata vårdcentral. De allra flesta har svarat att handledningen fungerat mycket bra.De flesta svarade att de fått en bra introduktion.Nio svarade att de fått auskulterat utanför vårdcentralen exempelvis BVC, MVC eller äldreboende. De flesta svarade att de var nöjda med sin placering, några få var mindre nöjda. Samtliga tycker att samarbetet med övriga personalkategorier fungerat bra och mycket bra. Nio AT-läkare tycker att arbetsbördan varit lagom och tre svarade att den var för hög. Sex har svarat att de kan tänka sig bli specialist i allmänmedicin. Över lag fina siffror i enkäten. Enkäten finns att läsa i sin helhet på Lärportalen.

**Kommentarer efter genomgång av enkät**:

Bra att inte skicka ut/lägga upp dessa utvärderingar så alla kan läsa då de inte är helt anonyma påpekar Hanna, man kan se namn på de som svarat. Enkäten kommer i framtiden besvaras i Esmaker, enkäter kommer inte längre finnas i Lärportalen. I framtiden kommer mejl skickas ut med länk till enkäten och man får då påminnelser via Esmaker. Hanna påminner om att primärvården har en bra handledningsguide och checklista för AT-läkare.

**6. Lärportalen**

Påminnelse om att gå in på Lärportalen och uppdatera informationen där regelbundet, viktigt att länkar är aktuella osv.

**7. Uppdatera kontaktlistan**

Hanna är den enda från PV som finns med på listan. Lägger till koordinator på kontaktlistan.

**8. Övriga frågor**

Hanna upplever en del frånvaro vid utbildningsdagar, vid upprepade tillfällen har personer kommit vid 10-tiden eller gått vid 14-tiden. Ska tiden dras bort i Heroma då de uteblir del av dagen? Det är obligatorisk arbetstid, hur ska man tänka? Johan berättar att på våra egna utbildningsdagar under AT:n så tar vi närvaro på förmiddag och eftermiddag, viket har varit positivt. Anton tycker att det är viktigt att läsa igenom information man får, det mest står där, även att utbildningsdagarna är obligatoriska. Vi beslutar att Hanna kan skriva i kallelsen till utbildningsdagen att det är som alla andra arbetsdagar obligatorisk närvaro under utbildningsdagarna och att bortavaro behöver läggas in i Heroma**.** 20 dec är nästa utbildningsdag i primärvården, Erik kommer närvara och följa upp.

Hanna vill att Anton tar med sig en viktig punkt till AT-rådet/AT-luncherna: hon vill peppa AT-läkarna att alltid först försöka själv att påverka sin arbetsmiljö.

**Beslut mötestider och framtida**

Nästa möte: 13 maj 2024 13.00-14.15 via Teams.

Nästa möte efter det: 21 november 2024 klockan 13.15-14.45 via Teams.

**10. Summering och avslut**

Erik tackar Hanna för hennes engagemang för AT. Primärvården är en mycket stor och viktig del för AT: n.

Mötet avslutas.